

AIDER

Ledelse av generasjon Z

-snøfnugg eller stjerneskydd?

Jon Fredrik Alfsen

Ledelse av generasjon Z

Læringsmål for denne filmen

- Økte kunnskaper om hva som kjennetegner generasjon Z
- Forståelse av både myter og realiteter om denne generasjon
- Bedre forståelse for behovet for en mer individ- og livsfaseorientert personalpolitikk
- Tips og råd om ledelse av generasjon Z

Kunnskaper, ferdigheter, holdninger, samt inspirere til anvendelse!



Sagt om gen Z....

Generasjon
krenk

Generasjon
orkeer ikke

Snøfnugg
generasjon

Generasjon
woke

Generasjon
Snork

Bomulls
generasjon

På vei til et multigenerasjons arbeidsliv....

- Tradisjonister (også kalt "Silent Generation"): født ca. 1925-1945
- Baby Boomers: født ca. 1946-1964
- Generasjon X: født ca. 1965-1980
- Millennials (Generasjon Y): født ca. 1981-1996
- Generasjon Z: født ca. 1997-2012
- Generasjon Alpha: født fra ca. 2013 og fremover



Baby Boomers



Generation X



Generation Y



Generation Z

På vei til et multigenerasjons arbeidsliv....

- Forskning viser at det ofte er større variasjoner **innen en generasjon** enn mellom generasjoner, noe som understreker viktigheten av å møte hver medarbeider som et individ fremfor å basere seg på generaliseringer.
- Forskningen peker på at ledere i de ulike generasjonskohortene har **distinkte stereotypiske tanker** om sin egen generasjon versus andre generasjoner.

= behov for en mer individuelt- og livsfaseorientert personalpolitikk og ledelse

Gen Z....

- Som den første generasjonen som er vokst opp med smarttelefoner og sosiale medier, har Generasjon Z høy digital kompetanse.
- Samtidig er de preget av global usikkerhet, klimautfordringer og pandemi.
- De søker trygghet, autentisitet og tilhørighet.
- Psykologisk trygghet, meningsfullhet og fleksibilitet er avgjørende for at de skal trives og prestere.



= helt betimelige ønsker og forventninger til arbeidslivet

Status blant unge i arbeidslivet

Tendenser:

- Yngre medarbeidere overrepresentert mht sykefravær og i negativ utvikling
- 42% av sykefraværet er arbeidsrelatert
- Psykiske lidelser og "uspesifisert" er de eneste sykdomsbildene som er stigende
- Generelt sett er turnover-raten for aldersgruppen under 30 år klart høyere enn for eldre arbeidstakere.
- I 2022 var turnover-raten for ansatte under 30 år rundt 27%¹. (Kilde; Acer 2022, 2022 Employee Turnover Rate - By Age)



Lederskap er et undervurdert virkemiddel for å forebygge snøfnugg og skape stjerneskudd

Snøfnugg eller stjerneskudd?

Det er særlig faktorer ved leder-medarbeiderrelasjonen som vil være viktig for å gjøre «snøfnugg» til «stjerneskudd»

1. Legge til rette for selvstendighet og autonomi.
2. Vise interesse og være empatisk.
3. Tydelig på mål, retning, oppgaver og ansvar.
4. Forventningsavklaring når det gjelder oppfølging og tilbakemeldinger.

Litteraturtips...

*“Love 'Em or Lose 'Em:
Getting Good People to Stay”*

Beverly Kaye og Sharon Jordan Evans

“Help Them Grow or Watch Them Go”

Beverly Kaye og Julie Winkle Giulioni

Ledelse av generasjon Z

Læringsmål for denne filmen

- Økte kunnskaper om hva som kjennetegner generasjon Z
- Forståelse av både myter og realiteter om denne generasjon
- Bedre forståelse for behovet for en mer individ- og livsfaseorientert personalpolitikk
- Tips og råd om ledelse av generasjon Z

Kunnskaper, ferdigheter, holdninger, samt inspirere til anvendelse!

