

AIDER

# Tillitsbasert ledelse

Jon Fredrik Alfsen

# Tillitsbasert ledelse

## Læringsmål for denne filmen

- Økt kunnskap om hva som ligger i begrepet tillitsbasert ledelse
- Økt forståelse for betydningen av en god relasjon mellom leder og medarbeidere
- Økt forståelse for hva det vil si å styrke egne medarbeidere og motivasjon til å gjøre det
- Trygge ledere på at de har kontroll over det som er viktigste for medarbeidere

*Kunnskaper, ferdigheter, holdninger, samt inspirere til anvendelse!*



# Så hva *er* egentlig tillitsbasert ledelse?

## **At leder tar sjansen på å stole på sine medarbeideres kompetanse og motivasjon til å gjøre en god jobb**

- Kompetanse refererer til oppgaverelevante kunnskaper, ferdigheter, evner og holdninger
- Motivasjon referer til et ønske eller en vilje til å gjøre en god jobb

## **Medarbeiderne opplever høye nivåer av jobbautonomi og lave nivåer av det å bli unødvendig kontrollert**

- Medarbeiderne opplever tillit til og muligheter for å ta beslutninger basert på egne faglige vurderinger og/eller skjønn
- Medarbeiderne opplever tilsvarende mindre grad av detaljstyring og kontroll
- At det er en positiv relasjon, preget av forståelse og tillit mellom leder og medarbeider

*«Det er lettere å forske på og å snakke om slik ledelse enn det er å utøve slikt lederskap, men vi har mer enn nok kunnskap til å kunne trekke konklusjonen om at tillitsbasert ledelse **virker**».*

# Betydningen av en god leder–medarbeiderrelasjon (LMR)

## Gode relasjoner = gode resultater

- Bedre arbeidsprestasjoner
- Høyere tilfredshet med ledelse
- Høyere generell tilfredshet
- Høyere affektiv organisasjonsforpliktelse
- Mindre rolleklarhet og mer rolleklarhet
- Lavere turnoverintensjon

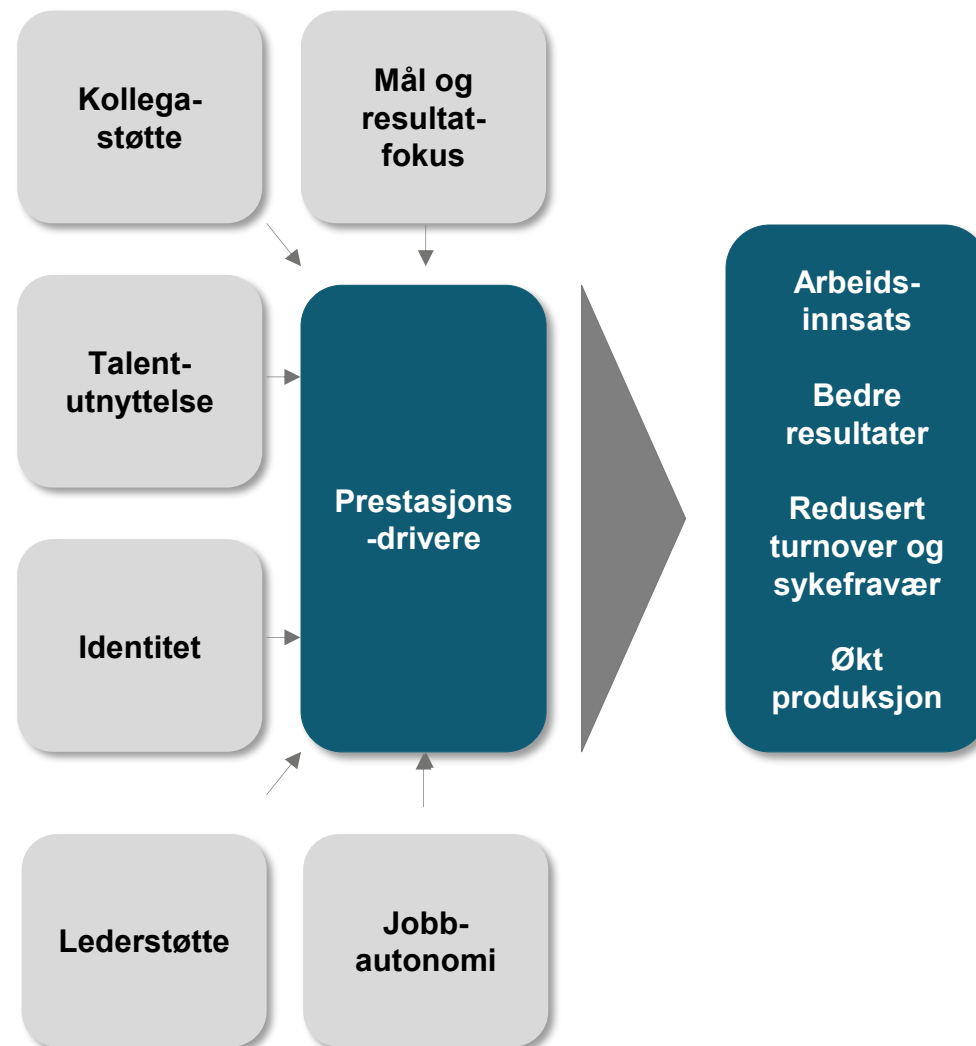


**Tror du på hva forskningen viser om betydningen av indre motivasjon?**

# Motivasjon og tillitsbasert ledelse

## Indre motivasjon virker

- Medarbeidere jobber hardere på grunn av høyere involvering, forpliktelse og engasjement som skyldes høy grad av medbestemmelse og egenkontroll
- Medarbeidere jobber smartere fordi de blir oppfordret til å utvikle sine ferdigheter og sin kompetanse
- Medarbeidere jobber mer ansvarlig fordi ansvaret er plassert i deres hender.



**Hva kan være forutsetninger for at  
tillitsbasert ledelse skal fungere?**

## Tillitsbasert ledelse – noen forutsetninger

- Tydelige og avklarte **mål, roller og forventninger**.
- Tillitsbasert ledelse er basert på et **positivt menneskesyn**; at mennesker har et grunnleggende ønske om å gjøre en god jobb, mestre og bidra til fellesskapet.
- Med dette som utgangspunkt handler ledelse om å **skape de nødvendige forutsetningene** for at mennesker kan og vil ta ut sitt beste.
- For å oppnå dette, må man som leder bidra til å **utløse energien og engasjementet** hos medarbeiderne i felles retning.



# Fremsnakk av boken Positivt lederskap av Merethe Drønnen



## Tre spørsmål alle ledere bør stille seg selv...

1. Hva slags leder må jeg være?

2. Hva slags leder vil jeg være?

3. Hva slags leder er jeg?

# Tillitsbasert ledelse

## Læringsmål for denne filmen

- Økt kunnskap om hva som ligger i begrepet tillitsbasert ledelse
- Økt forståelse for betydningen av en god relasjon mellom leder og medarbeidere
- Økt forståelse for hva det vil si å styrke egne medarbeidere og motivasjon til å gjøre det
- Trygge ledere på at de har kontroll over det som er viktigste for medarbeidere

*Kunnskaper, ferdigheter, holdninger, samt inspirere til anvendelse!*

